



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII CENTRUL NAȚIONAL DE SĂNĂTATE MINTALĂ ȘI LUPTĂ ANTIDROG		
INTRARE	Nr. _____	
IESIRE		
Ziua	Luna	Anul
CNSMLA/E/29/24.10.2025		

ANUNȚ

pentru demararea procesului de recrutare și selecție a unor experți, pe posturi în afara organigramei, pe perioadă determinată, în cadrul „Programului pentru servicii de sănătate - creșterea capacităților de prevenire și tratare a dependenței copiilor și adolescenților din România”

Posturile scoase la concurs sunt:

1. Expert psihiatrie pediatrică în cadrul A1.1, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună;
2. Expert politici publice 1 în cadrul A1.1, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
3. Expert psihologie clinică în cadrul A1.1, A1.3, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
4. Expert jurist 2 în cadrul A1.1, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
5. Expert politici publice 2 în cadrul A1.1, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 42 ore/lună.
6. Expert în medicina adicțiilor în cadrul A1.2 și A1.6 pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 42 ore/lună.
7. Expert jurist 3 în cadrul A1.2, A1.6 și A1.7., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, normă întreagă.
8. Expert prevenție 1 în cadrul 2.3, pentru o perioadă determinată de 36 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
9. Expert prevenție 2 în cadrul 2.3, pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
10. Expert prevenție 3 în cadrul 2.3, pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
11. Expert prevenție 4 în cadrul 2.3, pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 126 ore/lună.
12. Formator 2 în cadrul 3.2., pentru o perioadă determinată de 33 de luni, cu o normă de 2173 ore repartizate inegal.
13. Formator 3 în cadrul 3.2., pentru o perioadă determinată de 33 de luni, cu o normă de 2173 ore repartizate inegal.





Pentru înscrierea la procesul de recrutare și selecție, candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (Anexa nr.1 la prezentul Anunț);
- b) copia conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de secretarul comisiei);
- c) copie a certificatului de căsătorie sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de secretarul comisiei);
- d) copii ale actelor de studii, certificate pentru conformitate cu originalul (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de secretarul comisiei);
- e) declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului (Anexa nr. 2);
- f) adeverințe/diplome/certificate care atesta efectuarea unor specializări, copii certificate pentru conformitatea cu originalele (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul)
- g) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiență profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, însoțite de fișe de post, carnet de muncă valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management în cadrul unor proiecte, recomandări, etc.) - copii conform cu originalul (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- h) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- i) certificat de integritate comportamentală;
- j) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.
- k) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa nr. 3);
- l) Curriculum vitae, DATAT ȘI SEMNAT PE FIECARE PAGINĂ, în format Europass, în care să se menționeze PROIECTUL ȘI POSTUL VIZAT DE CANDIDAT, cu indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și numele cărților/proșurilor publicate de candidat (CV -ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil);
- m) împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitelui (Anexei nr.4);





- n) OPIS al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecărui document.

Poate participa la procedura de concurs orice persoană care îndeplinește următoarele:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau fată de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cuprindere la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condiții specifice postului:

A. În cadrul pachetului de lucru 1 (WP1):

- 1. Expert psihiatrie pediatrică în cadrul A1.1, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună:





- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Medic primar psihiatrie pediatrie
 - c) Experiență specifică în muncă de peste 10 ani
 - d) Experiență în dezvoltare de politici / strategii / servicii / standarde în domeniul sănătății mintale de minimum 1 an
 - e) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - f) Cunoștințe avansate de operare PC
2. Expert politici publice 1 în cadrul A1.1, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Experiență în politici publice în domeniul adicțiilor de peste 10 ani
 - c) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - d) Cunoștințe avansate de operare PC
3. Expert psihologie clinică în cadrul A1.1, A1.3, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Psiholog clinician cu drept de liberă practică
 - c) Experiență specifică în muncă de peste 3 ani
 - d) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - e) Cunoștințe avansate de operare PC
4. Expert jurist 2 în cadrul A1.1, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
- a) Studii superioare de lungă durată în drept
 - b) Experiență specifică în muncă de peste 5 ani
 - c) Experiență în redactarea de acte normative (tehnică legislativă) de minimum 3 ani
 - d) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - e) Cunoștințe avansate de operare PC
5. Expert politici publice 2 în cadrul A1.1, A1.4, A1.5., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 42 ore/lună.
- a) Studii superioare
 - b) Experiență în politici publice în domeniul sănătății de peste 5 ani
 - c) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;





- d) Cunoștințe avansate de operare PC
6. Expert în medicina adicțiilor în cadrul A1.2 și A1.6 pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 42 ore/lună.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Medic primar
 - c) Experiență în tratamentul adicțiilor de peste 10 ani
 - d) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - e) Cunoștințe avansate de operare PC
7. Expert jurist 3 în cadrul A1.2, A1.6 și A1.7., pentru o perioadă determinată de 38 de luni, normă întreagă.
- a) Studii superioare de lungă durată în drept
 - b) Experiență specifică în muncă de minimum 5 ani
 - c) Experiență în redactarea de acte normative (tehnică legislativă) de minimum 3 ani
 - d) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - e) Cunoștințe avansate de operare PC

B. În cadrul pachetului de lucru 2 (WP2):

8. Expert prevenție 1 în cadrul A2.3, pentru o perioadă determinată de 36 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Psiholog clinician cu peste 10 ani experiență specifică în muncă
 - c) Experiență în prevenția consumului de substanțe psihoactive ilegale de minimum 1 an
 - d) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - e) Cunoștințe avansate de operare PC
9. Expert prevenție 2 în cadrul 2.3, pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru parțial de 84 ore/lună.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Psiholog clinician cu peste 5 ani experiență specifică în muncă
 - c) Experiență în prevenția consumului de substanțe psihoactive ilegale de minimum 1 an
 - d) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - e) Cunoștințe avansate de operare PC





10. Expert prevenție 3 în cadrul 2.3, pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru partial de 84 ore/lună.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Psihoterapeut acreditat cu drept de liberă practică
 - c) Experiență generală în muncă de peste 5 ani
 - d) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - e) Cunoștințe avansate de operare PC
11. Expert prevenție 4 în cadrul 2.3, pentru o perioadă determinată de 38 de luni, cu o durată medie a timpului de lucru partial de 126 ore/lună.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Psiholog clinician cu drept de liberă practică
 - c) Experiență specifică de peste 3 ani
 - d) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - e) Cunoștințe avansate de operare PC

C. În cadrul pachetului de lucru 3 (WP3):

12. Formator 2 în cadrul 3.2., pentru o perioadă determinată de 33 de luni, cu o normă de 2173 ore repartizate inegal.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Medic specialist psihiatru
 - c) Experiență specifică în muncă de peste 7 ani
 - d) Experiență în tratamentul adicțiilor de peste 3 ani
 - e) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - f) Cunoștințe avansate de operare PC
13. Formator 3 în cadrul 3.2., pentru o perioadă determinată de 33 de luni, cu o normă de 2173 ore repartizate inegal.
- a) Studii superioare de lungă durată
 - b) Medic primar psihiatrie pediatrică
 - c) Experiență specifică în muncă de peste 10 ani
 - d) Experiență în tratamentul adicțiilor de peste 5 ani
 - e) Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională nivel mediu;
 - f) Cunoștințe avansate de operare PC



3. Criterii de evaluare și probe pentru selecția experților:

Prima etapă a procesului de recrutare și selecție constă în verificarea dosarelor depuse de candidați din punct de vedere al eligibilității. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul candidatului trebuie să conțină toate documentele solicitate. Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție și să îndeplinească condițiile obligatorii din prezentul anunț.

Etapa a doua a procesului de recrutare și selecție constă în analiza calitativă a CV-urilor și a celorlalte documente depuse. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 puncte. Grilele de recrutare și selecție prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele și se regăsesc mai jos pentru fiecare post în parte. Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție, iar candidații vor fi declarați admiși sau respinși, indicându-se punctajul final obținut.

I Grila de recrutare și selecție - Experți Pachet de Lucru 1 (WP1 - politici publice) – evaluare dosar:		
Nr.crt.	Denumire criteriu	Punctaj acordat
1	Experiență generală în muncă	maximum 3 ani – 25p între 3 și 5 ani – 30p între 5 și 10 ani – 35p peste 10 ani – 40p
2	Experiență specifică în muncă	maximum 3 ani – 25p între 3 și 5 ani – 30p între 5 și 10 ani – 35p peste 10 ani – 40p





3	Experiență specifică în proiecte/ programe/ inițiative specifice domeniului	1 proiect – 5p 2 proiecte – 10p 3 proiecte – 15p peste 3 proiecte – 20p
	TOTAL	100

Etapa a treia a procesului de recrutare și selecție constă în verificarea cunoștințelor și/ sau a aptitudinilor candidaților admiși în etapa a doua prin interviu. Aceasta probă se va desfășura la sediul CNSMLA prin prezența fizică a candidatului în fața comisiei de recrutare și selecție sau utilizând tehnologia disponibilă pentru realizarea de transmisii live-video.

Interviul se realizează conform planului de interviu, iar criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitățile și cunoștințe impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză, abilități de comunicare și inițiativă și creativitate.

Criteriu	Punctaj acordat
Abilitati și cunoștințe impuse de funcție	Maxim 20
Capacitatea de analiză și sinteză	Maxim 20
Motivația candidatului	Maxim 30
Comportamentul în situațiile de criză	Maxim 10
Abilitați de comunicare	Maxim 10
Inițiativă și creativitate	Maxim 10
TOTAL	100 puncte

Bibliografia generală:

1. Hotărârea guvernului româniei nr. 1424/2009 privind organizarea și funcționarea centrul național de sănătate mintală și luptă antidrog cu modificările și completările ulterioare;
2. PLAN DE ACȚIUNE SĂNĂTATE MINTALĂ 2024 – 2029;
3. Regulamentul de implementare a celei de-a doua contribuții elvețiene către unele state membre selectate ale uniunii europene pentru reducerea disparităților economice și sociale în cadrul uniunii europene;
4. Legea 487/2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice *) - Republicată și Ordinul 488/2016 pentru aprobarea



Normelor de aplicare a Legii sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr. 487/2002;

5. Legea 143/2000 privind prevenirea și combaterea traficului și consumului ilicit de droguri - REPUBLICARE*) și Regulamentul din 2005 de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 143/2000 privind prevenirea și combaterea traficului și consumului ilicit de droguri, cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordonanță de urgență 147/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Politici și Coordonare în Domeniul Drogurilor și al Adicțiilor, a centrelor de sănătate mintală și pentru prevenirea adicțiilor, precum și pentru modificarea unor acte normative;
7. Ordinul 1562/2025 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile centrelor de sănătate mintală și pentru prevenirea adicțiilor
8. DSM-5 / CIM 10
9. Ghid de intervenție clinică pentru psihologi în domeniul adicției (CNSMLA);
10. Managementul adicției la adult – ghid clinic pentru medici psihiatri (CNSMLA);
11. International Standards of Drug Use Prevention (UNODC / WHO);
12. International Standards for the Treatment of Drug Use Disorders (UNODC / WHO);
13. European Drug Prevention Quality Standards: a Manual for Prevention Professionals (EDPQS) - EMCDDA
14. The European Prevention Curriculum (EUPC) - EUDA;

Concursul se va desfășura la sediul CNSMLA din strada Bodești nr. , sector 2, București / on-line, după următorul calendar:

- 27 octombrie – 07 noiembrie 2025 (interval orar 8.00-16.00)- depunere dosare;
- 10 noiembrie 2025 – Verificarea eligibilității, evaluarea dosarelor primite și afișare rezultate;
- 11 noiembrie 2025 (interval orar 8.00-16.00) – depunerea contestațiilor;
- 12 noiembrie 2025 - soluționarea contestațiilor și afișare rezultatelor (inclusiv programare interviu);
- 13 noiembrie 2025 - susținerea interviului și afișarea rezultatelor;
- 14 noiembrie 2025 depunerea contestațiilor (interval orar 8.00-16.00);
- 17 noiembrie 2025 soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor finale;

Cei interesați pot depune dosarele de concurs la sediul CNSMLA din strada Bodești nr. 1, sector 2, București sau prin mijloace alternative precum Poșta Română, servicii de curierat rapid, poșta electronica (proiecte.cnsmla@gmail.com).





În cazul depunerii prin mijloace alternative, candidații au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei cu documentele prevăzute în anunț în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării procedurii de recrutare și selecție, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei interviu după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

