



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CENTRUL NAȚIONAL DE SĂNĂTATE MINTALĂ
ȘI LUPTĂ ANTIDROG

Se aprobă,
DIRECTOR
CĂTĂLINA CONSTANTIN

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE al CENTRULUI NAȚIONAL DE SĂNĂTATE MINTALĂ ȘI LUPTĂ ANTIDROG

OBIECTIV GENERAL NR. 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific 1.1: Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizațional						
Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Buget necesar estimat	Termen de realizare	Responsabil	Observații
1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației pv asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare a angajaților	Bugetul curent	31 martie 2022	Director CNSMLA	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021
2 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr.599 /2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate.	1. Nivel scăzut de implicare al angajaților 2. Caracter exclusiv formal al consultării 3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.		30 iunie 2022	Director CNSMLA Angajații CNSMLA	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021
3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	1. Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.		Anual	Grup de lucru responsabil cu implementarea Planului de integritate	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021

Centrul Național de Sănătate Mintală și Luptă Antidrog

Str. Pitar Moș, nr. 15, sector 1, București

Tel. 031.425.56.72/73, Fax. 031.425.56.74

e-mail : office@cnsmla.org.ro

4. Identificarea, analizarea evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor de coruptie completat Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr. de masuri de interventie Formarea profesionala a membrilor	1. Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.		Anual	Responsabil de risc de coruptie/Grupul de lucru constituit conform HG 599/2018	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021
5. Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform H.G. nr.599/2018 precum si stabilirea unor masuri de prevenire si control urmare a producerii acestora	Rapoarte intocmite Nr. de incidente identificate Nr. si tipul de masuri de prevenire si / sau control luate.	1. Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate. 2.Lipsa de relevant a datelor provenite din grseala 3. Incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Bugetul curent	Anual	Responsabil cu implementare metodologie/ Grupul de lucru constituit conform HG 599/2018	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021
6. Consultarea angajaților cu privire la percepția despre fenomenul corupție	Elaborare chestionare Nr persoane consultate la nivelul instituției	Lipsa de răspuns a respondenților		2025	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor de corupție	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021

OBIECTIV GENERAL NR. 2 : REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Buget necesar estimat	Termen de realizare	Responsabil	Observații
1.Consolidarea profesionalismului în cariera personalului contractual din CNSMLA, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție	1. Evaluarea formală a funcționarilor publici. 2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Bugetul curent	Permanent, cu evaluare anuală	Conducerea instituției, Compartimentul Resurse Umane	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021
2. Evaluarea ex -post a politicilor din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	Nr. de analize ex-post privind performanța politicilor publice	1.Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare a politicilor publice 2.Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări 3.Absența informațiilor cu privire la cheltuieli		2021-2025	Compartiment de politici de sănătate mintală Compartiment monitorizare servicii și programe de sănătate mintală	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021

**OBIECTIV GENERAL NR. 3: CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE
PENTRU PREVENIREA SI COMBATAREA CORUPTIEI.**

Obiectiv specific nr.3.1 : Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative , precum și prin asigurarea implementării lor efective

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Observații
1.Revizuirea atribuțiilor si consolidarea statutului consilierului de etica	Fișă post actualizată	Lipsa interesului personalului și a conducerii	Fișă post actualizată și completată cu atribuțiile consilierului de etică	31.12.2022	Compartimentul RUNOS Director	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021
2.Revizuirea atribuțiilor consilierului de integritate	Fișă post actualizată	Lipsa interesului personalului și a conducerii	Fișă post actualizată și completată cu atribuțiile consilierului de etică	31.12.2022	Compartimentul RUNOS Director	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021

Obiectiv specific nr.3.2: Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Observații
1.Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4, la nivelul instituției	Nr. categorii de informații publicate	1.Lipsa/Nealocarea resurselor umane si financiare necesare 2.Refuz comunicare informații de interes public 3.Personal neinstruit	Raport de monitorizare elaborat și adoptat Site-ul instituției	Permanent	Conducerea instituției Personalul desemnat	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021

Obiectiv specific nr.3.3: Imbunatatirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Observații
1.Auditarea externă, o data la doi ani a sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul institutiei	Nr. de recomandari formulate Gradul de implementare a recomandarilor formulate	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Raport de audit	2023 2025	Conducerea instituției Biroul de Audit Public Intern din cadrul Ministerului Sănătății	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021

OBIECTIV GENERAL NR. 4: CONSOLIDAREA INTEGRITATII IN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr.4.1. : Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptiei in sistemul public de sanatate

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Observații
1. Optimizarea implementării Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul CNSMLA	Nr. și tip de măsuri luate în vederea optimizării implementării. Număr de riscuri identificate. Număr și măsuri de intervenție	1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Raportul de evaluare a implementării Planului intern de integritate al CNSMLA	2025	Grupul de lucru constituit conform Procedurii de evaluare a riscurilor de corupție cod PS-1.2	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021
2. Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din instituție	Nr. și tip de activități organizate. Feed-back al grupului țintă.	1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. 2. Lipsa de interes din parte grupului țintă.	Raportul de evaluare a implementării Planului intern de integritate al CNSMLA	2025	Consilier de etică Consilier de integritate Responsabil risc de corupție Responsabil implementare metodologie	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021
3. Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea datelor privind achizițiile publice.	Nr. de date și seturi publicate.	1. Lipsa cooperării 2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Site-ul instituției	Anual	Personalul desemnat	Măsura este obligatorie conform HG 1269/2021